



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
ของโรงพยาบาลสันกำแพง

โดยที่โรงพยาบาลสันกำแพง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใสสามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

ข้อ ๓. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ

ข้อ ๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน ส่วนรวม ของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้องยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย

ข้อ ๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง หรืออ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง ผู้อื่น โดยมีขอบ

ข้อ ๖. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายในฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตน

ข้อ ๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน หรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ ๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจแต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

ข้อ ๑๐. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อ ๑๑. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาผ่านผู้บัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

ข้อ ๑๒. ให้กลุ่มตรวจสอบ...

ข้อ ๑๒. ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้าง
มาตรวจสอบตามความเหมาะสมและรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย
ปีละ ๒ โครงการ/เรื่อง

๑๓. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน
และ ๑๒ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Sac Ch

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษาพยาบาลข้าราชการ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกระเบียบว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใบยาของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ จะช่วยให้การบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์มีใบยาของส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดระบบธรรมาภิบาลซึ่งจะทำให้เกิดการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล เป็นการลดปัญหาการสั่งจ่ายยาเกินความจำเป็น ปัญหาการรักษาพยาบาลของประเทศรวมถึงปัญหาประโยชน์ทับซ้อนในการสั่งยา นั้น

โรงพยาบาลสันกำแพง จึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์
๒. การสั่งจ่ายยาของแพทย์กำหนดให้แพทย์มีการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug USA: RDU) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์คำนึงถึงเหตุผลทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงประโยชน์จากบริษัทฯ
๓. ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรของรัฐและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังพฤติกรรมส่งเสริมการขายยา การสั่งจ่ายยา และการใช้สิทธิอย่างไม่เหมาะสม
๔. กำหนดให้มีการสั่งจ่ายยาสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน, ความดันโลหิตสูงและโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ไม่ควรเกิน ๓ เดือน
๕. การสั่งจ่ายยาแต่ละรายการให้สัมพันธ์กับอาการของผู้ป่วย และลงการวินิจฉัยโรคให้ครบถ้วน
๖. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. กรณีเกิดการกระทำที่ทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยา ให้มีการการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษตามระเบียบราชการ
๘. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนิต บรรสพผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลใหม่

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยถึงตการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้องโดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลสันกำแพง จึงมีมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลใหม่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการรวมทั้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียกหรือรับประโยชน์หรือทรัพย์สินใดที่เป็นเหตุจูงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางมิชอบ หรืออาจทำให้หน่วยงานเสียประโยชน์อันชอบธรรม

๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับพึงละเว้นการเสนอหรือให้ประโยชน์หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำหรือละเว้นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียก รับหรือยอมจะรับหรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๕. ไม่เรียโรเงินหรือทรัพย์สินในหมู่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญของที่ระลึกของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

๖. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยจริยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก

/ของกำนัล...

ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่อีกนั้น ต้องมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท หากมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญ แก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีราคาหรือมูลค่าของของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๗. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนิต บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด

เพื่อให้การปฏิบัติในการรับของแถมโรงพยาบาลสันกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ มีกลไกในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสันกำแพง จึงกำหนดมาตรการการรับของแถม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗ /ว ๒๒๘๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติการรับของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนิศ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



ประกาศโรงพยาบาลสันกำแพง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ออกระเบียบว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพ นั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสันกำแพง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ดังนี้

๑. การรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคต้องคำนึงถึงผลได้ผลเสียและผลประโยชน์ของหน่วยบริการที่จะได้รับ
๒. ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ
๓. ต้องคำนึงถึงประโยชน์และภาระที่เกิดขึ้นกับหน่วยบริการทั้งในปัจจุบันและในอนาคต
๔. ห้ามมิให้หน่วยบริการรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคที่ผู้บริจาคระบุเงื่อนไขของการบริจาค อันเป็นภาระหรือข้อเรียกร้องเกินความจำเป็น
๕. การรับเงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของโรงพยาบาลให้มีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบการรายงานทุกครั้ง
๖. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินที่เป็นอสังหาริมทรัพย์ ให้ตรวจสอบกรรมสิทธิ์ สิทธิครอบครองและภาระติดพันในทรัพย์สิน และประเมินราคาทรัพย์สินที่บริจาค
๗. กรณีรับบริจาคอาคาร งานก่อสร้าง ต้องเป็นงานก่อสร้างตามแบบแปลนมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข หากไม่ใช่แปลนของกระทรวงสาธารณสุข จะต้องเป็นแบบแปลนที่มีผู้ลงนามรับรองโดยเป็นผู้ประกอบวิชาชีพแต่ละสาขาตามกฎหมายมาประกอบการพิจารณา
๘. การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑
๙. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการกำกับ ติดตามและนำรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒ รอบ (๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชไนต์ บรรณผล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ชม ๐๐๓๓.๐๐๑/ปชอ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ MOIT๑๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ข้อ ๒(๒.๗) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันกำแพง ขอเรียนว่า ร้านค้าสวัสดิการภายในโรงพยาบาลได้เลิกกิจการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายธนิต บรรสพผล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง